Министерство общего и профессионального образования Ростовской области

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области

«Ростовский-на-Дону колледж связи и информатики»

|  |  |
| --- | --- |
| «Согласовано»  на заседании Совета колледжа  Протокол № 4  от «28» февраля 2022г.  Принято с учетом мнения  родительского комитета (законных представителей) обучающихся  Принято с учетом мнения  студенческого Совета  Принято с учетом мнения профсоюзной организации | **УТВЕРЖДАЮ**  Директор ГБПОУ РО «РКСИ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Н. Горбунов  Введено в действие приказом  ГБПОУ РО «РКСИ»  от «14» марта 2022 г.  № 66-ОВ |

**Положение**

**о привлечении обучающихся ГБПОУ РО «РКСИ» к общественно-полезному труду**

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области "Ростовский-на-Дону колледж связи и информатики" (далее - Колледж) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (Приложение № 1), "Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58, Уставом колледжа.

1.2 Данное Положение разработано в соответствии с принципами государственной политики в области образования, а именно:

- гуманистического характера образования;

- общечеловеческих ценностей;

- жизни и здоровья человека;

- свободы развития личности;

- воспитания гражданственности;

- трудолюбия;

- уважения к правам и свободам человека;

- любви к окружающей природе, Родине, семье.

1.3 Общественно–полезный труд – любые виды труда, доступные для выполнения без специальной профессиональной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер, совершаемые без оплаты, т.е. на общественных началах в свободное от учебных занятий время.

1.4 Общественно-полезный труд – составная часть учебно–воспитательного процесса, организуется в целях улучшения трудового воспитания обучающихся. Его основными задачами являются:

1.4.1 Формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к общественному достоянию и к родной природе.

1.4.2 Воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда.

1.4.3 Привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в здании колледжа, учебных кабинетах, лабораториях и мастерских, на прилегающей территории.

1.4.4 Оказание помощи в благоустройстве территории колледжа.

1.4.5 Общественная работа обучающихся должна проводиться по продуманному плану, разъясненному обучающимся или составленному вместе с ними, понятному каждому из них.

1.4.6 Общественно–полезный труд обучающихся должен иметь образовательное и воспитательное значение, способствовать применению обучающимися на практике приобретённых знаний, расширению кругозора, обогащению полезными сведениями, развитию умственных способностей. II. Организация общественно-полезного труда обучающихся

2.1 Привлечение обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой, допускается только по согласию обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2 Письменное согласие родителей (законных представителей) обучающихся (Приложение № 2) и самих обучающихся (Приложение № 3) на их участие в общественно–полезном труде берётся один раз при поступлении в колледж и действует до конца обучения.

2.3 При наличии у обучающегося противопоказаний к физическому труду, он может привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду: проектная деятельность, составление различных графиков, таблиц, работа с книгами и периодической печатью в библиотеке (по согласованию с родителями).

2.4 Формы организации общественно–полезного труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы.

2.5 Организацией общественно–полезного труда обучающихся занимается классный руководитель, педагог-организатор, комендант учебного корпуса, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ и ОБ, заведующие отделениями.

2.6 Контроль распределения и выполнения работ осуществляют классный руководитель, педагог-организатор, комендант учебного корпуса, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ и ОБ.

2.7 Обучающиеся, активно участвующие в общественно - полезном труде, ответственные за организацию общественно–полезного труда обучающихся в установленном порядке поощряются руководством колледжа. Участие обучающихся в общественно-полезном труде может отражаться в характеристике обучающегося.

2.8 При организации общественно–полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда. III. Основные виды общественно - полезного труда обучающихся

3.1 Дежурство по колледжу.

3.2 Дежурство по учебным кабинетам, лабораториям, мастерским (влажная уборка помещений).

3.3 Поддержание порядка в учебных помещениях (мытье классной доски после каждого занятия).

3.4 Генеральная уборка учебного корпуса (мытье стен, подоконников, перил, мебели).

3.5 Уборка двора колледжа и прилегающей территории во время субботников (уборка листвы, мелкого мусора, побелка деревьев).

3.6 Озеленение внутренних помещений колледжа (полив, посадка и пересадка комнатных растений).

3.7 Озеленение и благоустройство территории колледжа, посадка и охрана и деревьев, благоустройство зон отдыха.

3.8 Мелкий ремонт инструментов для уборки двора: замена черенков лопат, граблей, мётел, укрепление днищ носилок.

3.9 Мелкий ремонт мебели: подкручивание болтов, гаек, стяжка металлическим уголком столов и стульев.

3.10 Участие в трудовых акциях и субботниках по благоустройству городской и закрепленной за колледжем территории, (уборка листвы, мелкого мусора, посадка посевного материала, деревьев, рассады; посев газонов, обрезка кустарников секатором, изготовление малых форм, благоустройство зон отдыха и т.п.).

3.11 Участие в проводимых в колледже и во внеколледжных мероприятиях. Участие в субботниках, акциях добрых дел и т.д.

IV. Охрана труда

4.1 Администрация колледжа организует общественно – полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, несёт ответственность за безопасные условия их труда.

4.2 Обучающиеся допускаются к участию в общественно - полезном труде согласно медицинским показаниям после обучения безопасным приёмам труда и проведения с ними инструктажа по технике безопасности.

4.3 Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанные с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для обучающихся по возрастным категориям.

4.4 При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь, ведётся расследование несчастного случая.

4.5 Контроль за соблюдением норм охраны труда при распределении и выполнении общественно–полезных работ осуществляет сотрудник, ответственный за охрану труда в колледже.

4.6 Контроль обеспечения здоровых и безопасных условий общественно - полезного труда обучающихся осуществляет комендант учебного корпуса.

РАЗРАБОТЧИК:

Заместитель директора по УВР Н.Г. Калинина

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по АХЧ и ОБ Д.В. Лепешкин

Юрисконсульт Е.А. Кондратова

Приложение №1

к Положению об организации

общественно-полезного труда

обучающихся ГБПОУ РО "РКСИ"

Приложение

к [постановлению](http://ivo.garant.ru/#/document/180624/entry/0) Минтруда РФ

от 7 апреля 1999 г. N 7

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характер работы, показатели тяжести труда | Предельно допустимая масса груза в кг | | | | | | | |
| Юноши | | | | Девушки | | | |
| 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - постоянно (более 2-х раз в час) | 6 | 7 | 11 | 13 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| - при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) | 12 | 15 | 20 | 24 | 4 | 5 | 7 | 8 |
| Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - подъем с рабочей поверхности | 400 | 500 | 1000 | 1500 | 180 | 200 | 400 | 500 |
| - подъем с пола | 200 | 250 | 500 | 700 | 90 | 100 | 200 | 250 |

Примечания. 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

Приложение №2

к Положению об организации

общественно-полезного труда

обучающихся ГБПОУ РО "РКСИ"

ЗАЯВЛЕНИЕ

**О согласии родителей на привлечение детей к труду**

Я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, являясь родителем (законным представителем) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество ребенка)

даю согласие на привлечение моего ребенка (детей), детей, находящихся под опекой (попечительством) к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону колледж связи и информатики», расположенного по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул.Тургеневская 10\6, для формирования ответственности, аккуратности, элементарных трудовых навыков самообслуживания.

Дата:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Подпись родителя:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

Приложение №3

к Положению об организации

общественно-полезного труда

обучающихся ГБПОУ РО "РКСИ"

ЗАЯВЛЕНИЕ

**О согласии студента на привлечение к труду**

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Фамилия, имя, отчество)

даю согласие на привлечение меня к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону колледж связи и информатики», расположенного по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул.Тургеневская 10\6, для формирования ответственности, аккуратности, элементарных трудовых навыков самообслуживания.

Дата:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Подпись студента:\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/