

**Протокол № 2**  
**заседания Попечительского совета РКСИ от 19.02.2013г.**

**Присутствовали:**

А.А. Паршина – заместитель министра общего и профессионального образования Ростовской области, канд.юр.наук;  
Г.А.Лопаткин - министр информационных технологий и связи Ростовской области;  
В.А. Островский – зам. главы администрации Ленинского района г.Ростова-на-Дону ;  
М. Б. Стрюков – директор ГБОУ СПО РО «РКСИ», д-р физ.-мат. наук;  
Ю.В. Метла - советник директора Ростовского филиала ОАО «Ростелеком»;  
В.Н. Горбаенко – директор УФС РО филиала ФГУП «Почта России»;  
Д.И. Лелюк – директор ОРТПЦ - филиала ФГУП «РТРС»;  
М.И. Белоцерковец – заместитель исполнительного директора Союза работодателей Ростовской области - регионального отделения РСПП;  
А.И Машкин – председатель Ростовского регионального отделения общероссийского профсоюза работников связи РФ;  
Р.А. Забродин – генеральный директор компании «RnDSoft» -выпускник РКСИ;  
О.В. Челомбичкая – проректор по учебной и воспитательной работе НОУ ВПО «Ростовский социально-экономический институт», канд. экон. наук,  
М.И. Коваленко – зав.кафедрой информационных технологий и методики преподавания информатики ФГАОУ ВПО ЮФУ, канд. физ.-мат. наук, д-р пед.наук;  
С.Н. Барзданис – начальник отдела М и СП ГБОУ СПО РО «РКСИ»;  
Юн Мюн Чжин - директор Samsung Russia Service;  
Кузнецов Эдуард - руководитель отдела сервисной поддержки продаж Samsung Russia Service.

**Повестка дня:**

1. Открытие Сервисной Академии Samsung (SVC Academy Samsung) в ГБОУ СПО РО «РКСИ».
2. О стратегии развития ГБОУ СПО РО «РКСИ» на 2013-2014 гг.
3. Отчет о финансово-хозяйственной деятельности ГБОУ СПО РО «РКСИ» в 2012 году.

**1. Слушали:**

Представителей компании Samsung Russia Service о целях, задачах и особенностях пилотного проекта.

**Постановили:**

1. Информацию об открытии Сервисной Академии Samsung (SVC Academy Samsung) в ГБОУ СПО РО «РКСИ» принять к сведению.

**2. Слушали**

Директора ГБОУ СПО РО «РКСИ» М.Б. Стрюкова, представившего доклад о стратегии развития колледжа на 2013-14гг.

**В прениях выступили:**

Г.А. Лопаткин – министр информационных технологий и связи РО:  
- об участии Мин.инф.тех и связи, МОПОРО и колледжа в выставке в Сеуле;  
- о формах поощрения лучших студентов;  
- об итогах производственной практики и работе студентов-стажеров в самом министерстве и на подведомственном предприятии.

Предложения Г.А. Лопаткина:

в I полугодии 2013г. подготовить предложения Мин.инф.тех и связи и МОПОРО об участии колледжа в выставке и подготовке к ней;

о направлении кандидатуры студента выпускника на целевое (бюджетное) место в институт;

А.А. Паршина – заместитель министра общего и профессионального образования Ростовской области,

охарактеризовала продуктивный и целенаправленный характер Стратегии развития колледжа.

Предложения А.А. Паршиной:

при составлении плана мероприятий по реализации Стратегии развития колледжа разработать систему и критерии оценки для определения степени ее выполнения.

Р.А. Забродин, Д.И. Лелюк сообщили о трудностях при организации оплачиваемой производственной практики

Оплачиваемая практика предусматривает аттестацию рабочего места и обязательный медицинский осмотр для принимаемых на работу студентов. Расходы по организации этих мероприятий ложатся на предприятие, что делает экономически невыгодным для работодателя предоставление оплачиваемого места для прохождения практики.

Предложения Р.А. Забродина:

изучить позиции других работодателей по вопросу о предоставлении оплачиваемой производственной практики.

Предложение А.А. Паршиной:

поддержать предложение об изучении мнения работодателей о возможности предоставления оплачиваемой производственной практики и других проблемных направлений при выполнении Областного закона № 290-ЗС и направить решение («круглого стола», рабочей встречи, конференции) в МОПОРО.

### **Постановили:**

1. Утвердить стратегию развития колледжа на 2013-2014гг.
2. Разработать план мероприятий по реализации стратегии развития колледжа, систему и критерии оценки для определения степени ее выполнения. (отв. М.Б. Стрюков, май 2013г.).

### **3. Слушали:**

Директора ГБОУ СПО РО «РКСИ М.Б. Стрюкова, представившего отчет о финансово-хозяйственной деятельности ГБОУ СПО РО «РКСИ» в 2012 году.

В прениях выступили

А.И. Машкин, озвучивший проблемы: каким образом в колледже будет осуществляться оптимизация штатного расписания; каким образом стимулируется труд преподавателей; стоимость проживания в общежитии, дополнительных образовательных услуг будет увеличиваться для всех студентов, и коммерческих и бюджетных?

А.А. Паршина, которая обратила внимание на:

- необходимость контроля и экономии как бюджетных, так и внебюджетных средств;
- необходимость развития ДООУ.

Предложение:

не механически увеличивать оплату за обучение, искать иные пути роста доходов.



Р.А. Забродин - по каким направлениям будет развиваться перечень (спектр) специальностей? Каковы конкурентные преимущества колледжа.

Предложение:

обучать студентов по направлению «Метрология и стандартизация». Постоянно повышать квалификацию преподавателей по IT технологиям.

М.И. Белоцерковец

Предложение:

использовать информационные ресурсы РСПП для расширения клиентской базы курсов повышения квалификации.

Г.А. Лопаткин

Предложение:

представителю колледжа принять участие в работе совета IT- конструкторов Ростовской области;

проводить в колледже тренинги, семинары с целью привлечения обучающихся и слушателей.

**Постановили:**

1. Отчет о финансово-хозяйственной деятельности ГБОУ СПО РО «РКСИ» в 2012 году утвердить

2. Утвердить отчет директора М.Б. Стрюкова «О финансово-хозяйственной деятельности ГБОУ СПО РО «РКСИ» в 2012 году.

3. С целью повышения доходов:

а) увеличить на 10 % –15% стоимость обучения коммерческих студентов по всем формам обучения;

б) увеличить с 01 сентября 2013 года стоимость проживания и коммунальных услуг в общежитиях для бюджетных и коммерческих студентов, слушателей курсов повышения квалификации, работников колледжа;

в) увеличить с 01 мая 2013 года стоимость дополнительных образовательных услуг (ДОУ) на 5% (отв. О.М. Немчицкая);

г) повысить привлекательность и доступность образовательных услуг колледжа путем: предоставления трудоустройства студентам в свободное от учебы время; составления индивидуальных учебных планов с возможностью обучения в вечернее время и элементами электронного обучения; введения в вариативную часть учебных планов ФГОС 3-го поколения дисциплин, необходимых для успешного трудоустройства; введения факультативных дисциплин, направленных на формирование дополнительных профессиональных компетенций, востребованных работодателями; смещения акцента воспитательной работы со студентами в сторону их ориентации на самостоятельную жизнь, оказание помощи при построении карьеры, трудоустройстве; получения студентами во время обучения дополнительных рабочих профессий (отв. Е.Л. Жукова, Н.Г.Калинина, С.Н.Барзданис);

д) активизировать работу по сдаче в аренду помещений общежития №1 (отв. С.Н.Пилипцев).

4. В целях уменьшения отсева студентов, мотивации преподавателей и руководителей учебных подразделений, ввести показатель результативности для выплаты ежеквартальной премии заведующим кафедрами, руководителям учебных подразделений, заместителю директора по учебной работе – базовый процент отчисления студентов –7%

за учебный год; текущая успеваемость не менее 80% и посещаемость занятий не менее 70%.

5. В целях рационального использования внебюджетных средств при распределении нагрузки на 2013/2014 учебный год не предусматривать деление учебных групп на подгруппы при изучении дисциплины «Иностранный язык». Углубленное изучение иностранного языка проводить в рамках ДОУ. Продолжить рациональное уменьшение числа учебных групп путем объединения малочисленных групп; предусмотреть деление учебных групп на подгруппы для проведения лабораторных и практических занятий, при наполняемости группы более 25 человек проводить занятия с двумя группами; по возможности планировать занятия, объединяя две группы в лекционной аудитории; при распределении учебной нагрузки на 2012/2013 учебный год устанавливать численность состава ГАК не более 5 человек (отв. Е.Л. Жукова).

6. Продолжить работу по оптимизации структуры и штатного расписания колледжа (отв. Е.Ю. Бойко).

7. Подготовить материалы на лицензирование востребованных работодателями образовательных программ (отв. Е.Л. Жукова, апрель 2013г.).

8. Поощрять инициативу и исполнительность работников премиями в соответствии с Положением о премировании работников ГБОУ СПО РО «РКСИ» (отв. Е.Ю. Бойко).

9. В целях формирования реальных механизмов выполнения Областного закона № 290-ЗС внести изменения в существующую технологию трудоустройства выпускников колледжа:

При заключении договоров о сотрудничестве с работодателем согласовывать:

- количество именных стипендий лучшим студентам;
- условия приоритетного трудоустройства для выпускников РКСИ – стипендиатов предприятий;
- количество мест оплачиваемой производственной практики;
- направления, формы повышения квалификации работников предприятий на базе РКСИ и количество слушателей;
- участие работодателей в развитии материально-технической базы колледжа.
- участие работодателей в профориентационной работе и повышении престижа рабочих профессий.

10. Подготовить предложения к Мин.инф.тех и связи РО и МОПОРО об участии колледжа в выставке в г. Сеул и подготовке к ней; представителю колледжа принять участие в работе совета IT- конструкторов Ростовской области (отв. С.Н.Горбунов 1 полугодие 2013г.).

11. Совместно с РСПП провести заседание «круглого стола», *(рабочей встречи, конференции)* с работодателями с целью изучения мнения работодателей о возможности предоставления оплачиваемой производственной практики и других проблемных



направлений при выполнении Областного закона № 290-ЗС. Провести заседание Попечительского совета РКСИ в 4 квартале 2013года, посвященное выполнению социальными партнерами колледжа Областного закона № 290-ЗС и реализации Стратегии развития колледжа ( отв. М.Б. Стрюков, С.Н.Барзданис).

12. В рамках осуществления информационной поддержки мероприятий организовать совместную работу по постоянному и своевременному размещению информации о деятельности колледжа и предприятий-партнеров во всех корпоративных СМИ, использовать информационные ресурсы РСПП для расширения клиентской базы курсов повышения квалификации. (сайты, печатные издания) (отв. Марышева О.В.).

13. В рамках формирования системы продвижения инициативной и талантливой молодежи разработать технологию направлении кандидатуры студента/выпускника на целевое (бюджетное) место в профильное высшее учебное заведение (отв. Н.Г.Калинина май 2013г);

Решение принято единогласно

Председатель Попечительского совета РКСИ



А.А.Паршина

Директор ГБОУ СПО РО «РКСИ»



М.Б. Стрюков

Ответственный секретарь Попечительского совета РКСИ



С.Н. Барзданис